

**Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының
«Арқалық қазақ жасөспірімдер театры» КМҚК
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің
ішкі талдау нәтижелері туралы талдамалық анықтама**

Арқалық к.

26 сәуір 2022 ж.

Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Арқалық қазақ жасөспірімдер театры» КМҚК басшысының міндетін атқарушы 2022 жылғы 25 сәуірдегі №23 «театр қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» бұйрығы негізінде.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2022 жылғы сәуірде жүргізілді. Ішкі талдау Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының «Арқалық қазақ жасөспірімдер театры» КМҚК-ның 2021 жылдың қаңтарынан 2022 жылдың сәуіріне дейінгі жұмыс кезеңін қамтыды.

Қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді. Жоғарыда көрсетілген бұйрықпен театр қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының құрамы бекітілді. Талдау нәтижелері бойынша мыналар анықталды.

1. Бағыт бойынша: театр қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау. Театр өз қызметінде "Мәдениет туралы" Қазақстан Республикасының 2006 жылғы 15 желтоқсандағы №207 Заңын, Қостанай облысы әкімдігінің 2013 жылғы 27 наурыздағы №116 қаулысымен бекітілген Ережені, мекеменің ішкі нормативтік құжаттарын (жұмыс жоспары), сондай-ақ өзге де құжаттарды басшылыққа алады. Әкімдіктің 2013 жылғы 27 наурыздағы №116 қаулысымен бекітілген Ережеге сәйкес (Ереженің көшірмесі қоса беріледі) театр қызметінің мәні әдебиет пен өнер туындыларының сахналық көрсетілімдерін жүзеге асыру және көпшілікке тарату болып табылады. Театр қызметінің мақсаты қазақ және Қазақстан Республикасында тұратын басқа да халықтардың рухани мұрасын насихаттау, балалар мен жасөспірімдерді рухани, эстетикалық, адамгершілік тәрбиелеу және дамыту, жеке тұлғаны үйлесімді дамыту болып табылады.

Қойылған мақсатқа жету үшін театр келесі қызмет түрлерін жүзеге асырады: 1) спектакльдерді жасау және шығару, оларды стационарда да, көшпелі алаңдарда да көрерменге прокаттау; 2) гастрольдік қызметті ұйымдастыру; 3) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзге де қызметтер көрсету. Театрдың қызметі Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының басшысы бекіткен Коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорынның жылдық жұмыс жоспары негізінде жүзеге асырылады. 2020, 2021 жылдарға бекітілген жұмыс жоспарлары ұсынылды. Жыл бойы мәдениет басқармасына ай сайын электронды форматта есеп беріледі.

2021 жыл және 2022 жылдың сәуір айы бойынша көрсеткіштерін талдау.

жылы	премье ра	репер туар	Қойылым саны			Көрермен саны			Онлайн	
			стаци онар	іс- сапар	қайырым дылық	стаци онар	іс- сапар	қайырымд ылық	саны	Көрген саны
2021 ж.	4	52	62	5	6	4262	276	361	12	2639

2022 ж. I жарты жылд ық	2	43	15	-	2	1141	-	140	-	-
--	---	----	----	---	---	------	---	-----	---	---

Қостанай облысының тұрғындары арасында covid-19 коронавирустық инфекциясының таралуына байланысты жылдық жұмыс жоспарына 2021 жылға түзетулер енгізілді. Іс-шараларды өткізу форматы (online) және өткізу мерзімі өзгертілді. Театр қызметі материалдарда, театрдың әлеуметтік желілерінде (Instagram: teatr_arkalyk), БАҚ-та (жергілікті Аркалық хабар газеті және облыстық Қостанай таны газеті) жарияланады. Театр қызметін қозғайтын нормативтік құжаттарды, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

2.- Бағыт бойынша: театрдың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау: Театрдың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде зерттелетін кезеңде қызметтің келесі бағыттары талданды. 1) персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы Штат саны:

Штаттық кесте Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасының басшысымен 2021 жылдың 1 қаңтарына бекітілген саны 71 бірлік (оның ішінде басшы – 1 бірлік, басшының жалпы мәселелер бойынша орынбасары – 1 бірлік, бас маман-әкімші – 1 бірлік, бухгалтерия – 3,5 бірлік, заңгер – 0,5 бірлік, кадрлар жөніндегі инспектор – 1 бірлік, көркемдік персонал-8 бірлік, әртістік персонал – 20 бірлік, костюм цехі-16 бірлік, шаруашылық – техникалық бөлім-19 бірлік (штат кестесінің көшірмесі қоса беріледі).

Штаттық кесте Қостанай облысы әкімдігінің мәдениет басқармасының басшысымен 2022 жылдың 1 қаңтарына бекітілген саны 71 бірлік (оның ішінде басшы – 1 бірлік, басшының жалпы мәселелер бойынша орынбасары – 1 бірлік, бас маман-әкімші – 1 бірлік, бухгалтерия – 3,5 бірлік, заңгер – 0,5 бірлік, кадрлар жөніндегі инспектор – 1 бірлік, көркемдік персонал-8 бірлік, әртістік персонал – 20 бірлік, костюм цехі-16 бірлік, шаруашылық – техникалық бөлім-19 бірлік (штат кестесінің көшірмесі қоса беріледі).

2022 жылғы 30 сәуірдегі жағдай бойынша театр қызметкерлерінің нақты саны 60 адамды құрайды. Бос лауазымдар – 7 бірлік (басшының орынбасары – 1 бірлік, әртіс – 1,25 бірлік, орт қауіпсіздігі жөніндегі маман – 0,25 бірлік, билеттерді бақылаушы – 1 бірлік, гример-постіжер – 0,5 бірлік, қоюшы режиссер-1 бірлік, қоюшы суретші-0,5 бірлік, жүргізуші-1 бірлік, қызмет көрсету және қызмет көрсету жөніндегі жұмысшы); ғимараттарды, құрылыстар мен жабдықтарды ағымдағы жөндеуге-0,5 бірлік).

2021 жылы кадрлардың ауысуы: жұмыстан шығарылғандар – 11, қабылданғандар – 6. 2022 жылғы 01 қаңтар мен 30 сәуір аралығындағы кезеңде: жұмыстан шығарылғандар – 1, қабылданғандар – 2. Бос лауазымдарға орналасуға конкурстар. Бос лауазымдарға конкурстық рәсімдер электрондық еңбек биржасы | Бос орындар мұрағаты (enbek.kz) арқылы жүргізілді. 2021 жылы – 3 жаза, 2022 жылдың I тоқсанында-тәртіптік жаза қолданылған жоқ.

3. Мүдделер қатығысын реттеу: Жакын туыстары (ата-аналары, балалары, бала асырап алушылары, асырап алынған балалары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сінділері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты басшы мен бас бухгалтердің бос лауазымдарына орналасу кезінде бұзушылықтар фактілері анықталған жоқ (жакын туыстары туралы ақпарат мен бас бухгалтердің жекжаттары қоса беріледі).

Талданып отырған кезеңде мекеме қызметінде сыбайлас жемқорлық көріністері фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардан өтініштер анықталған жоқ. Ішкі талдау жүргізу барысында осы салада сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

4. Мемлекеттік қызметтерді көрсету

Ережеге сәйкес театрдың құзыретіне мемлекеттік қызмет көрсету кірмейді.

5. Рұқсат беру функцияларын іске асыру Ережеге сәйкес театрдың құзыретіне рұқсат беру функцияларын іске асыру кірмейді.

6. Бақылау функцияларын іске асыру Ережеге сәйкес театрдың құзыретіне бақылау функцияларын іске асыру кірмейді.

7. Кәсіпорынның қаржылық жағдайы.

-2021 жыл: субсидияланған-104512,1 мың теңге, нақты жеке кірістер-1512,2 мың теңге. Еңбекақы қоры 79304,3 мың теңгені, Әлеуметтік салық — 4262,7 мың теңгені, әлеуметтік аударымдар - 2238,2 мың теңгені, МӘМС-1351,3 мың теңгені құрайды; - 2021 жыл: Мемлекеттік сатып алу бойынша — 177, жеткізушілермен — 77, сомасы 16645670,40 теңгеге шарттар жасалды.

- 2022 жылдың 4 айында: субсидияланған – 45384,0 мың теңге, нақты жеке кірістер – 641,0 мың теңге. Еңбекақы қоры — 79304,4 мың теңге, әлеуметтік салық — 1703,8 мың теңге, әлеуметтік аударымдар-901,7 мың теңге, МӘМС-789,0 мың теңге;

- 2022 жылдың I тоқсанында: мемлекеттік сатып алу бойынша — 76, жеткізушілермен — 35, сомасы 11062663,62 теңгеге шарттар жасалды. Қостанай облысы әкімдігі мәдениет басқармасының "Аркалық қазақ жас көрермендер театры" КМҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында анықталған кемшіліктер мен олқылықтарды ескере отырып, төмендегілер ұсынылды:

1. Бюджет қаражатын тиімді жұмсау және сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу мақсатында Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы №540 бұйрығымен бекітілген Бюджеттің атқарылуы және оған қасалық қызмет көрсету қағидаларына сәйкес бюджеттік бағдарламалар (кіші бағдарламалар) бойынша өзгерістер негіздемелерімен есеп-қисаптар негізінде міндеттемелер мен төлемдер бойынша қаржыландыру жоспарларын жасау қажет.

2. Театр қызметкерлерімен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мәселелері бойынша кәсіпорында құқықтық түсіндіру жұмысын жүргізу. Көрсетілген шаралар талданатын мекеменің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға мүмкіндік береді.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмысты күшейту (сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимыл мәселелерін тұрақты негізде қарау, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі ақпаратты интернет-ресурста орналастыру және т.б.).

Келісілді:

«Аркалық қазақ жасөспірімдер театры» КМҚК басшысының м.а.



Н.С. Касжанов

Жұмыс тобының төрағасы:
заңгер

А.Уткельбаев

Жұмыс тобы:

бас маман-администратор

У. Нурымова

Кадр бөлімінің инспекторы

А. Баязнева