

**Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности КГКП «Аркалыкский казахский театр
юного зрителя» Управления культуры акимата Костанайской области**

г.Аркалык

26 апреля 2022 г.

На основании приказа и.о.руководителя КГКП «Аркалыкский казахский театр юного зрителя» Управления культуры акимата Костанайской области за №23 от 25 апреля 2022 года «О проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности театра».

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в апреле 2022 года.

Внутренним анализом охвачен период работы КГКП «Аркалыкский казахский театр юного зрителя» Управления культуры акимата Костанайской области с января 2021 года по апрель 2022 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Выше указанным приказом утвержден состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности театра.

По итогам анализа выявлено следующее.

1. По направлению: выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность театра.

В своей деятельности театр руководствуется Законом Республики Казахстан от 15 декабря 2006 года №207 «О культуре», Положением, утвержденным постановлением акимата Костанайской области от 27 марта 2013 года №116, внутренними нормативными документами учреждения (*план работы*), а также иными документами.

Предметом деятельности театра в соответствии с Положением, утвержденным постановлением акимата от 27 марта 2013 года №116 (*копия Положения прилагается*), является осуществляющие и популяризация сценических представлений произведений литературы и искусства.

Целью деятельности театра является пропаганда духовного наследия казахского и других народов, проживающих в Республике Казахстан, духовное, эстетическое, нравственное воспитание и развитие детей и подростков, гармоничное развитие личности.

Для достижения поставленной цели театра осуществляет следующие виды деятельности:

1) создание и выпуск спектаклей, их прокат на зрителя, как на стационаре, так и на выездных площадках;

2) организация гастрольной деятельности;

3) оказание прочих услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Деятельность театра осуществляется на основании годового плана работы коммунального государственного казенного предприятия, утвержденного руководителем Управления культуры акимата Костанайской области. Утвержденные планы работы на 2020, 2021 годы предоставлены. В течение года предоставляется ежемесячные отчеты в Управление культуры в электронном формате.

Анализ показателей за 2021г. по апрель 2022г.

годы	премьер а	реперт уар	Количество спектаклей			Количество зрителей			Онлайн	
			стацио нар	гастроли	благотвори тельные	стациона р	гастрол и	благотворит ельные	количес тво	просмотр
2021 г.	4	52	62	5	6	4262	276	361	12	2639
2022 г. за I кварта л	2	43	15	-	2	1141	-	140	-	-

В связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 среди населения Костанайской области в годовой план работы внесены корректировки за 2021 года. Изменен формат проведения мероприятий (online) и сроки проведения.

Деятельность театра освещается в материалах, в социальных сетях театра (Instagram: teatr_arkalyk), в СМИ (местная газета Аркалык хабары и областная газета Костанай таңы).

По результатам анализа нормативных документов, затрагивающих деятельность театра, дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

2. По направлению: выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности театра:

В организационно-управленческой деятельности театра за исследуемый период анализу подвергнуты следующие направления деятельности.

1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность:

Штатное расписание утверждено руководителем Управления культуры акимата Костанайской области на 1 января 2021 год в количестве 71 единицы (из них руководитель – 1 единица, заместитель руководителя по общим вопросам – 1 единица, главный специалист-администратор – 1 единица, бухгалтерия – 3,5 единицы, юрист – 0,5 единицы, инспектор по кадрам – 1 единица, художественный персонал – 8 единиц, артистический персонал – 20 единиц, костюмерный цех – 16 единиц, хозяйственно-технический отдел – 19 единиц (копия штатного расписания прилагается).

Штатное расписание утверждено руководителем Управления культуры акимата Костанайской области на 1 января 2022 год в количестве 71 единицы (из них руководитель – 1 единица, заместитель руководителя по общим вопросам – 1 единица, главный специалист-администратор – 1 единица, бухгалтерия – 3,5 единицы, юрист – 0,5 единицы, инспектор по кадрам – 1 единица, художественный персонал – 8 единиц, артистический персонал – 20 единиц, костюмерный цех – 16 единиц, хозяйственно-технический отдел – 19 единиц (копия штатного расписания прилагается).

Фактическая численность сотрудников театра по состоянию на 30 апреля 2022 года составляет 60 человек.

Вакантных должностей – 7 единиц (заместитель руководителя – 1 единица, артист – 1,25 единицы, специалист по пожарной безопасности – 0,25 единицы, контролер билетов – 1 единица, гример-постижер – 0,5 единицы, режиссер-постановщик-1 единица, художник-постановщик-0,5 единицы, водитель – 1 единица, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования – 0,5 единицы).

Сменяемость кадров за 2021 год составляет: уволенных – 11, принятых – 6. За период с 01 января по 30 апреля 2022 года: уволенных – 1, принятых – 2.

Конкурсы на занятие вакантных должностей. Конкурсные процедуры на занятие вакантных должностей проводились через Электронная биржа труда | Архив вакансий (enbek.kz).

Наложение дисциплинарных взысканий за 2021г. – 3 взысканий, за I квартал 2022г. - отсутствует.

3. Урегулирование конфликта интересов:

Фактов нарушений при занятии вакантных должностей руководителя и главного бухгалтера, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями, детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено (информация о близких родственниках и свойственниках руководителя и главного бухгалтера прилагается).

Обращений от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности учреждения за анализируемый период не выявлено.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционные риски в данной

сфере не выявлены.

4. Оказание государственных услуг

В соответствии с Положением в компетенцию театра не входит оказание государственных услуг.

5. Реализация разрешительных функций

В соответствии с Положением в компетенцию театра не входит реализация разрешительных функций.

6. Реализация контрольных функций

В соответствии с Положением в компетенцию театра не входит реализация контрольных функций.

7. Финансовое состояние предприятия.

-2021 год: субсидировано – 104512,1 тыс. тенге, фактические собственные доходы – 1512,2 тыс. тенге. Фонд оплаты труда составляет 79304,3 тыс тенге, Социальный налог — 4262,7 тыс тенге, Социальные отчисления- 2238,2 тыс тенге, ОСМС -1351,3 тыс тенге;

- 2021 год: по государственным закупкам заключено договоров — 177, с поставщиками в количестве — 77, на сумму 16645670,40 тенге.

- За 4 месяца 2022 года: субсидировано – 45384,0 тыс. тенге, фактические собственные доходы – 641,0 тыс. тенге. Фонд оплаты труда составляет 79304,4 тыс тенге, Социальный налог — 1703,8 тыс тенге, Социальные отчисления — 901,7 тыс тенге, ОСМС — 789,0 тыс тенге;

- за I квартал 2022 год: по государственным закупкам заключено договоров — 76, с поставщиками в количестве — 35, на сумму 11062663,62 тенге.

Учитывая выявленные в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков недостатки и упущения в деятельности КГКП «Аркалыкский казахский театр юного зрителя» Управления культуры акимата Костанайской области, рекомендовано:

1. В целях эффективного расходования бюджетных средств и недопущения коррупционных проявлений необходимо планы финансирования по обязательствам и платежам составлять на основании расчетов с обоснованиями изменений по бюджетным программам (подпрограммам) в соответствии с Правилами исполнения бюджета и его кассового обслуживания, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года №540.

2. Провести с сотрудниками театра правовой разъяснительную работу в Предприятии по соблюдению по вопросам противодействие коррупции и формирования антикоррупционной культуры. Указанные меры позволят минимизировать коррупционные риски в деятельности анализируемого учреждения.

3. Усилить антикоррупционную работу (рассматривать вопросы по противодействию коррупции на постоянной основе, проводить внутренний анализ коррупционных рисков, размещать информацию по противодействию коррупции на интернет - ресурсе и т.д.).

Согласовано:

И.о руководителя
КГКП «Аркалыкский казахский
театр юного зрителя»



Н.С. Касжанов

Председатель рабочей группы:
Юрист



А.Уткельбаев

Рабочая группа:

Главный специалист-администратор



У. Нурымова

Инспектор по кадрам



А. Баязиева