

Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Аркалыкский казахский театр юного зрителя»
Управления культуры акимата Костанайской области

г. Аркалык

«29» апреля 2022 года

Вводная часть:

Во исполнение пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410 «О противодействии коррупции» и требований Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, КГКП «Аркалыкский казахский театр юного зрителя» Управления культуры акимата Костанайской области (далее- Предприятие) проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период 2021 – 1 квартал 2022 гг..

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен на основании приказа и.о. руководителя Предприятия от 25 апреля 2022 года за №23 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности театра за 2021-2022 годы».

Период проведения анализа коррупционных рисков: с 25 апреля 2022 года по 29 апреля 2022 года.

Анализируемый период: 2021 – 1квартал 2022 гг.

Персональный состав рабочей группы:

1. Уткельбаев Аскар Жусупович - юрист;
2. Баязиева Айнур Абатовна - инспектор по кадрам;
3. Нурымова Улбосын Ибрайевна - главный специалист-администратор.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее-Анализ) правовых актов и внутренних документов Предприятия, организационно-управленческой деятельности, освоению и распределению бюджетных и собственных средств, по результатам, которого составлена настоящая справка.

Выявление коррупционных рисков в нормативно - правовых актах:

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, законами: Республики Казахстан от 15 декабря 2006 года «О культуре», от 4 декабря 2015 года № 434-V «О государственных закупках», постановлениями Правительства Республики Казахстан, а также другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Предметом деятельности Предприятия в соответствии с Уставом, утвержденным постановлением акимата Костанайской области от 27 марта 2013 года №116 является осуществление и популяризация сценических представлений произведений литературы и искусства.

Целью деятельности Предприятия является пропаганда духовного наследия казахского и других народов, проживающих в Республике Казахстан, духовное, эстетическое, нравственное воспитание и развитие детей и подростков, гармоничное развитие личности.

Для достижения поставленной цели Предприятия осуществляет следующие виды деятельности:

1) создание и выпуск спектаклей, их прокат, как на стационаре, так и на выездных площадках;

2) организация гастрольной деятельности.

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за истекший период 2021 года Анализу подвергнуты следующие направления:

Управление персоналом в 2021 году.

Штатная численность персонала на январь 2021 год утверждена руководителем ГУ «Управление культуры акимата Костанайской области» в количестве 71 единицы (*из них руководитель — 1 единица, заместитель руководителя по общим вопросам — 1 единица, главный специалист-администратор — 1 единица, бухгалтерия — 3,5 единицы, юрист — 0,5 единицы, инспектор по кадрам — 1 единица, художественный персонал - 8 единицы, артистический состав - 20 единицы, костюмерный цех — 16 единицы, хозяйственно-технический отдел — 19 единицы*).

Фактическая численность Предприятия – 64,25 единицы.

Вакансии – 6,75 единицы, (*заместитель руководителя по общим вопросам — 1 единица, режиссер-постановщик — 1 единица, художник-постановщик — 0,5 единицы, артист без категории - 1,5 единицы, специалист по ПБ — 0,25, контролер билетов — 1 единица, гример-постижер — 0,5 единицы, водитель — 1 единица*).

Управление персоналом в 2022 году.

Штатная численность персонала на 2022 год утверждена руководителем управления культуры акимата Костанайской области в количестве 71 единицы (*из них руководитель — 1 единица, заместитель руководителя по общим вопросам — 1 единица, главный специалист-администратор — 1 единица, бухгалтерия — 3,5 единицы, юрист — 0,5 единицы, инспектор по кадрам — 1 единица, художественный персонал - 8 единицы, артистический состав - 20 единицы, костюмерный цех — 16 единицы, хозяйственно-технический отдел — 19 единицы*).

Фактическая численность сотрудников 71 единицы.

Вакансии – 6,75 единицы, (*заместитель руководителя по общим вопросам — 1 единица, режиссер-постановщик — 1 единица, художник-постановщик — 0,5 единицы, артист без категории - 1,5 единицы, специалист*

по ПБ — 0,25, контролер билетов — 1 единица, гример-постижер — 0,5 единицы, водитель — 1 единица).

Сменяемость кадров в 2022 году.

За 2022 год расторгнуто трудовых договоров с 2 сотрудниками, из них: машинист сцены — 1, артист — 1.

По инициативе работодателя расторгнутых трудовых договоров не имеется.

Принято на работу в 2022 году - 2 работника (артист-1, машинист сцены-1).

Анализ личных дел работников, принятых на работу в 2021- 2022 годах в том числе документов, удостоверяющих наличие высшего либо профессионального и технического образования, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами.

Информация по вакантным должностям Предприятия своевременно размещается на электронной бирже труда (enbek.kz) Центра занятости населения города Аркалыка.

Конкурсные вакансии на занятие должностей не проводились. Прием, увольнение и перевод сотрудников Предприятия осуществлялось в рамках действующего трудового законодательства Республики Казахстан.

В соответствии со статьей 52 Трудового кодекса Республики Казахстан Предприятием принятых лиц производилась проверка на предмет судимости в УПС и СУ Генеральной Прокуратуры Республики Казахстан.

Повышение квалификации кадров в 2021 году прошел Уткельбаев А.Ж. по теме «Система менеджмента противодействия коррупции и коррупционного комплаенса» в Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан сертификат получен.

Ввиду ограничений в 2021 году, введенных на территории Казахстана, другие сотрудники Предприятия повышение квалификации не проходили.

Дисциплинарная практика.

В 2021 году привлечены к дисциплинарной ответственности 3 сотрудника Предприятия.

Приказом от 8 ноября 2021 года №23инструктор по пожарной безопасности Сейілхан Б.С. наложено дисциплинарное взыскание в виде замечание, за нарушение трудовой дисциплины. (п.п. 9. ст.52 ТК РК).

Объяснительная имеется от 8 ноября 2021 года. Приказом от 8ноября 2021 года №24электроосветительСалыков С.М. наложено дисциплинарное взыскание в виде замечание, за нарушение трудовой дисциплины. (п.п. 9. ст.52 ТК РК).

Объяснительная имеется от 8 ноября 2021 года.

Приказом от 30ноября 2021 года №28электроосветительСалыков С.М. наложено дисциплинарное взыскание в виде выговора, за нарушение трудовой дисциплины. (п.п. 9. ст.52 ТК РК).

Объяснительная имеется от 30 ноября 2021 года.

В Предприятий привлеченных к дисциплинарной ответственности сотрудников в течении 3 рабочих дней инспектором по кадрам ознакомливает с приказом под роспись.

Снятие дисциплинарных взысканий за 2021 – 1 квартал 2022 гг. не было.

К административной ответственности за анализируемый период 2021-2022 годы сотрудники Предприятия не привлекались.

Должностные инструкции сотрудников соответствуют требованиям Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также Единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

При поощрении сотрудников Предприятия, лиц, наказанных в дисциплинарной ответственности, в приказ не включали и премии не выплачивали.

Аттестация сотрудников в 2022 году проходила в соответствии с Правилами проведения аттестации работников государственных организаций культуры, утвержденные приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан 03.12.2013 года №280.

В 2021 году из-за ограничений, введенных Правительством сотрудники Предприятия аттестацию не проходили. В 2022 году подлежало аттестации по плану 18 человек. Прошли аттестацию 18 человек.

Коррупционные риски

Соккрытие вакансий (не публикация на интернет-сайте и в СМИ), совместная служба (работа) близких родственников, супругов и свойственников.

Урегулирование конфликта интересов. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями, усыновителями, полнородными и не полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками или супругами) не установлено.

В ходе анализа конфликт интересов среди сотрудников не выявлен. Обращения от физических и юридических лиц в деятельности Предприятия не поступали.

Описание коррупционного риска: Принимая во внимания, что и.о. руководителя, главный бухгалтер Предприятия в процессе трудовой деятельности могут быть привлечены к уголовной или административной ответственности.

Рекомендации по устранению: ежегодно обновлять сведения о наличии /отсутствия/ судимости руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Предприятие не оказывает государственные услуги;

На Предприятии отсутствуют разрешительные функции;

На Предприятии отсутствуют контрольные функции.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта внутреннего анализа коррупционных рисков. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств.

Производственно-творческая деятельность осуществляется на основании годового плана работы Предприятия, утвержденного руководителем ГУ «Управление культуры акимата Костанайской области». Использование активов государства и средств, выделенных на поддержку театрального и музыкального искусства производится в соответствии с бюджетным планом.

Оплата заработной платы производится согласно табелю рабочего времени сотрудников Предприятия.

Инвентаризации на Предприятии проводятся ежегодно, сроки указываются в приказах. Так, в 2021 году инвентаризация проводилась согласно приказа №22А от 19.10.2021 года.

Обеспечение открытости информации

На Предприятии, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди сотрудников, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Предприятия.

На информационном стенде Предприятия для сведения сотрудников размещена наглядная информация на антикоррупционную тематику с указанием телефона доверия Call - центра 1424 Национального бюро по противодействию коррупции Министерства по государственной службе Республики Казахстан (Антикоррупционной службы). На сайте театра ссылка: <https://www.arkalyk-teatr.kz/ru/viewers/item-343> представлены информация работы Предприятия по противодействию коррупции.

Выявление коррупционных рисков в государственных закупках.

Разработан и утвержден план государственных закупок на 2022 год и размещен на веб-портале государственных закупок (113 пунктов плана, общий планируемый объем закупок на сумму 25048,3 тыс. тенге).

По состоянию на 1 апреля 2022 года запланировано государственных закупок на общую сумму 12027,1 тыс. тенге, из них фактически закуп составил 11658,0 тыс. тенге, экономия 369,1 тыс. тенге, в том числе:

Способом открытого конкурса: приобретений не было.

Способом запроса ценовых предложений: по 44 лотам (закуп канцелярских товаров, закуп услуг и так далее) объем закупок составил 914,4 тыс. тенге, экономия 338,7 тыс. тенге.

Способом с одного источника по несостоявшимся закупкам (открытый конкурс и запрос ценовых предложений): по 31 лотам объем закупок составил 1472,3 тыс. тенге, экономия составила 14,1 тыс. тенге.

Способом с одного источника путем прямого заключения договора:
по 28 лотам объем закупок составил 9271,3 тыс. тенге, экономия 16,3 тыс. тенге.

В 2021 году фактически проведено государственных закупок на общую сумму 16645.6 тыс. тенге.

Коррупционные риски

- Неконкурсный способ закупа (из одного источника, либо запрос ценовых)

Реализация контрольно-надзорных функций

В 2021-2022 годах проверок со стороны надзорных, правоохранительных органов не приводились.

Анализ судебной практики

В качестве ответчика в судах Предприятие не выступало.

Частных судебных представлений за 2021-2022 годы в адрес Предприятия не было.

Коррупционный риск

Возможно вынесения частного определение суда в отношении представителя Предприятия по доверенности.

Мониторинг СМИ и иных источников информации

Проведен мониторинг публикаций средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников Предприятия. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Коррупционный риск

Возможен факт публикаций негативного и коррупционного характера.

На постоянной основе проводить мониторинг публикаций средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников Предприятия.

Заключительная часть:

В целях исключения фактов коррупционных рисков и принятия превентивных мер в рамках деятельности Предприятия, рекомендуем:

1. На постоянной основе проводить работу по пропаганде профилактики коррупционных правонарушений на Предприятии;
2. На постоянной основе проводить мониторинг публикаций средств

массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников Предприятия.

3. При проведении аттестации гражданских служащих строго соблюдать приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 29 июня 2016 года № 189 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих государственных организаций культуры».

2. В целях обеспечения информационной безопасности руководителю и главному бухгалтеру Предприятия использовать электронно- цифровую подпись в рамках Закона Республики Казахстан от 07 января 2003 года за №370 «Об электронном документе и электронной цифровой подписи».

3. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет- ресурсе Предприятия.

4. Утвердить план мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков согласно приложения №1.

Рабочая группа: юрист

Уткельбаев

Уткельбаев А.Ж.

инспектор по кадрам

Баязиева

Баязиева А.А.

главный
специалист-администратор

Нуримова

Нуримова У.И.

И.о.руководителя

КГКП «Аркалыкский казахский
театр юного зрителя»
Управления культуры
акимата Костанайской области



Касжанов
Касжанов Н.С.